

INFORMAL LEARNING AND TRAINING LABS

O papel da aprendizagem informal no engagement e na produtividade

Código da Formação: 1871955
Preço: 250 € (+iva)
Duração: 1/2 dia - 3,30 horas
Local: LISBOA

INSCREVA-SE

LISBOA

⊕ → 22/06/2018

⊕ → 13/12/2018

⊕ → 25/06/2019

OBJETIVOS

- Integrar momentos informais de aprendizagem nos programas formativos para apoiar a consolidação de conhecimentos e potenciar os resultados da formação

A QUEM SE DIRIGE

Formadores internos de empresa, formadores pontuais / ocasionais, formadores certificados, formadores não certificados

METODOLOGIA

A metodologia desta formação é ativa e participativa, baseada na análise e discussão de estudos de caso, realização de role-plays, exercícios, simulações e representações

INFORMAL LEARNING AND TRAINING LABS

O papel da aprendizagem informal no engagement e na produtividade

PROGRAMA

APRENDIZAGEM FORMAL VS INFORMAL – O QUE AS DISTINGUE

- Em que consiste a aprendizagem informal e como integrá-la para garantir uma maior eficácia da formação
- Potencializar a aprendizagem através da criação de momentos informais de partilha de conhecimentos, ideias e experiências

QUE “MOMENTOS” DE APRENDIZAGEM INFORMAL CRIAR/ UTILIZAR PARA CONSOLIDAR OS CONHECIMENTOS ADQUIRIDOS NAS SESSÕES DE FORMAÇÃO

- Conversas de “café”
- Reuniões de equipa periódicas
- Aprendizagem colaborativa: training labs, grupos de aprendizagem, etc.
- Autoaprendizagem: livros, podcasts, vídeos, case studies, palestra, etc.
- Redes sociais